

AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE

La Società SIRIO SERVICE SRL, con sede legale ed operativa sita ad Ivrea (TO) in Via Cesare Pavese n. 8,

Visto il Regolamento per la selezione del personale della Società SIRIO SERVICE SRL.

indice

una SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE per l'assunzione di n. 1 unità a tempo indeterminato a n. 40 ore lavoro settimanali, da occupare negli uffici dislocati presso l'Automobile Club Biella, con trattamento giuridico - economico corrispondente al profilo di impiegato di VI° livello, contratto collettivo nazionale di lavoro – settore Commercio.

ART. 1 – REQUISITI OBBLIGATORI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione/colloquio è richiesto il possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- 1) TITOLO DI STUDIO: DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE;
- 2) PATENTE DI GUIDA tipo B – DISPONIBILITA' ALL'UTILIZZO DEL MEZZO PROPRIO;
- 3) CITTADINANZA ITALIANA O DI ALTRO PAESE MEMBRO DELL'UNIONE EUROPEA;
- 4) GODIMENTO DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI NELLO STATO DI APPARTENENZA O PROVENIENZA;
- 5) IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO;
- 6) MAGGIORE ETA'.

Non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n. 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

Inoltre, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per la selezione del personale, è fatto divieto che coniugi o parenti di primo grado dei soggetti che coprono responsabilità di controllo o di amministratore e/o di dirigente, di quadro titolare di posizione, di dirigente sindacale nazionale o regionale, siano assunti o comunque incaricati a qualsiasi titolo dalla Società.

Analogo divieto si applica ai coniugi o parenti di primo grado dei soggetti che, con riferimento alla Società, ricoprono ruoli di rappresentanza, di indirizzo e di controllo.

ART. 2 – POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i requisiti obbligatori prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande ed alla data di immissione in servizio. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo la decadenza dalla nomina.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente sottoscritte, secondo lo schema allegato al presente avviso, devono pervenire presso la segreteria dell'Automobile Club Ivrea, via Cesare Pavese n. 8, **entro e non oltre le ore 13:00 del 24.12.2018**, con una delle seguenti modalità:

- La domanda, in busta chiusa, dovrà essere inviata per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. La busta deve recare all'esterno oltre il nome, cognome, indirizzo del candidato anche la dicitura ***“Istanza di partecipazione alla selezione indetta da Sirio Service Srl”***. Il termine è perentorio. La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro dell'Ufficio Postale accettante. Non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre **le ore 13:00 del 24 dicembre 2018**. La Società non assume

alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali non imputabili alla Società stessa. Per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

- La domanda dovrà essere inviata tramite Posta Elettronica Certificata unicamente dal candidato titolare di indirizzo PEC alla seguente casella di PEC: sirioservicesrl@legalmail.it. In caso diverso sarà considerata nulla.

La domanda, la documentazione di corredo, la copia del documento di riconoscimento in corso di validità, dovranno essere scannerizzati in formato PDF, specificando nell'oggetto: ***"Istanza di partecipazione alla selezione indetta da Sirio Service Srl"***.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dalla ricevuta risultante dalla casella di posta di PEC della Società.

ART. 4 – PROVE DI SELEZIONE

La selezione si articolerà in un colloquio e nella valutazione dei titoli e documenti presentati.

Il Colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Statuto ACI;
- Storia, attività e servizi ACI, con particolare approfondimento sulle tessere associative;
- Normativa in materia di pratiche inerenti alle patenti di guida e legislazione in materia di gestione dell'attività di riscossione delle Tasse Automobilistiche.

Per ogni singolo argomento verrà assegnato un punteggio da 0 a 6, per un punteggio complessivo di 18 punti. La Commissione dispone di 35 punti.

Nel colloquio saranno, inoltre, valutate le attitudini ad una attività di lavoro a contatto con il pubblico.

La prova si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 10/18.

La prova si svolgerà presso i locali dell'Automobile Club Biella, Via Matteotti n. 11 a Biella - **il giorno 28 dicembre 2018 alle ore 9:00.**

Ai candidati ammessi sarà data tempestiva comunicazione della prova selettiva, mediante pubblicazione dell'avviso di convocazione sul sito www.sirioservicepiemonte.it.

La mancata presentazione verrà considerata quale espressa rinuncia alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

ART. 5 – VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La valutazione per la selezione dei candidati sarà effettuata ai sensi dell'art. 3 del Regolamento di Reclutamento Personale Dipendente.

ART. 6 – GRADUATORIA

La graduatoria sarà formata sulla base di complessivi 35 punti così ripartiti:

- 18 punti per la prova selettiva;
- 9 punti per esperienza professionale;
- 8 punti per altri titoli o servizi.

In particolare, nella valutazione di altri titoli o servizi, si identifica il possesso dell'attestato professionale ex legge 264/91 "consulente per la circolazione dei mezzi di trasporto".

La graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva, sarà determinata dalla somma della votazione riportata nella prova selettiva e dal punteggio attribuito nella valutazione dei titoli. A parità di punteggio, nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la minore età.

L'assunzione del vincitore è subordinata al comprovato possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 1 del presente avviso.

Il candidato risultato vincitore del concorso, nel termine di 3 giorni dalla comunicazione, pena la decadenza dal diritto alla nomina, dovrà far pervenire la seguente documentazione:

- certificato medico rilasciato dal medico competente da cui risulti che il candidato è fisicamente idoneo all'impiego;
- dichiarazione resa ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, dalla quale risulti:
 - data e luogo di nascita;
 - cittadinanza;
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - il titolo di studio posseduto;
 - l'inesistenza di condanne penali che impediscano l'instaurazione di un rapporto di pubblico impiego;
 - non essere stato destituito o dispensato o decaduto da un impiego presso una PA;
 - numero del codice fiscale.

ART. 7 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto di impiego si costituisce con il contratto individuale di lavoro che verrà stipulato secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale di comparto – settore commercio.

Il concorrente dichiarato vincitore, in possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, sarà immesso in servizio nel VI° livello contrattuale, con contratto a tempo indeterminato e con la decorrenza fissata nel contratto.

ART. 8 – CONTROLLI

La Società potrà procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi del DPR 445/2000. Qualora, in seguito a detti controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dai benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste di cui all'art. 76 del citato decreto.

ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Società per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione di cui al presente avviso. Copia del presente avviso e del fac-simile di domanda ed eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste presso la segreteria della Sirio Service Srl, via Cesare Pavese n. 8, n. tel. 0125641663 fax. 012544057, e-mail: sirioservicesrl@gmail.com.

Il presente avviso, in ogni caso, è pubblicato sul sito www.sirioservicepiemonte.it.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Privacy UE 2016/679 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti per le finalità inerenti alla gestione della procedura e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

Tali dati saranno utilizzati secondo le disposizioni di legge e potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse ai sensi della Legge 241/90.

La Società SIRIO SERVICE Srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs 198/2006.

Ivrea, 10.12.2018

Il Presidente SIRIO SERVICE SRL
Dr. Pino Barra

(in originale firmato)