

## **SIRIO SERVICE SRL**

**Verbale della Procedura di selezione pubblica a n. 1 posto a tempo determinato con rapporto contrattuale di n. 40 ore di lavoro settimanali ed il trattamento giuridico-economico corrispondente al profilo di impiegato di III livello del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro – “Commercio”**

Addì 6 settembre duemiladiciannove, alle ore nove e minuti quindici, presso la sede dell'Automobile Club Torino – si è riunita la commissione esaminatrice nominata dal Presidente della Società Sirio Service Srl, per procedere alla valutazione ed alla redazione della conseguente graduatoria di merito di cui alla Procedura di selezione indetta il 26 luglio 2019 , in base ai criteri definiti dal relativo avviso di selezione pubblica di personale, per l'assunzione di n. 1 unità a tempo determinato con rapporto contrattuale di n. 40 ore di lavoro settimanali per un periodo di sei mesi a partire dal 15 settembre 2019 ed il trattamento giuridico-economico corrispondente al profilo di impiegato di III livello del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro – “Commercio”, da occupare negli uffici dislocati presso l'unità locale di Torino.

Sono presenti:

- |                        |            |
|------------------------|------------|
| - Dr. Giuseppe De Masi | Presidente |
| - Sig.ra Renata Tasso  | Componente |
| - Sig. Maurizio Lingua | Componente |

Con l'assenso di tutti i componenti della Commissione, viene incaricata a svolgere le funzioni di segretario della Commissione, la Sig.ra Renata Tasso.

La Commissione procede alla valutazione dei Titoli e delle esperienze professionali dei candidati, ai sensi dell'art.4 dell'avviso di selezione, attribuendo i seguenti punteggi ai seguenti candidati:

- Biella Battista Claudia  
Titoli di servizio: punti 0 - Altri Titoli: punti: 2,00
- Cantoro Antonia  
Titoli di servizio: punti 0 - Altri Titoli: punti: 2,00

Il Presidente dà atto che alle ore dieci e minuti venti sono presenti i seguenti candidati:

- Biella Battista Claudia
- Cantoro Antonia

Alle ore undici e minuti trenta risultano terminati i colloqui di selezione, e i candidati vengono ammessi alla successiva prova tecnica consistente nella verifica della capacità di utilizzo del personal computer e del pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, Power Point).

Alle ore tredici decorso il tempo assegnato per l'elaborazione dei testi, e congedati i candidati, si procede all'attribuzione dei punteggi di selezione:

Punteggio complessivo colloquio e prova tecnica dei candidati:

- Biella Battista Claudia                      punti 22,00
  
- Cantoro Antonia                                      punti 16,5

Sulla base dei punteggi sopra riportati si procede quindi alla stesura della graduatoria generale dei candidati che hanno superato la prova di selezione ottenendo il minimo del punteggio richiesto, ovvero 21/30:

- Biella Battista Claudia                      punti 24.00

Sulla base della graduatoria generale viene dichiarato vincitore, per il posto messo a selezione la sig.ra **Biella Battista Claudia** con un punteggio complessivo pari a punti **24,00 (ventiquattro/00)**

Tale graduatoria, approvata dalla commissione esaminatrice, viene rimessa agli atti della Società Sirio Service Srl per gli adempimenti conseguenti.

Il presente verbale viene chiuso alle ore diciassette del giorno sei settembre duemiladiciannove.

Del che è il presente verbale.

L.C.S.

F.to IL PRESIDENTE

Dr. Giuseppe De Masi

F.to COMPONENTE

Sig. Maurizio Lingua

F.to COMPONENTE e SEGRETERAIO    Sig.ra Renata Tasso